



什么是报复？

您的雇主不得因您作出有关歧视、安全隐患、工资盗窃或违反带薪病假规定的投诉而解雇、降职、骚扰或减少您的工作时间。报复违反联邦、州和费城相关法律。无论公民身份或移民身份如何，法律都禁止报复。

有哪些报复示例？

报复的示例包括不合理的否定性评价、无根据的书面或口头警告和其他纪律处分、工作时间、工作职责和工作分配的变更、降职，减薪和解雇。

我如何保护自己免受报复？

保护自己的一种方法是在投诉您的工作条件（例如工资、工时、安全、处分问题等）时与另一位同事一同提出。这被称为“协同活动”，只要您与至少一名其他员工提出投诉，根据《国家劳资关系法案》，您可以免受报复。您不需要成为工会的一员就可以申请此等保护。

此外，您应该尝试以书面形式记录您在工作场所中遇到的任何问题，无论是在与雇主沟通时还是为自己的记录而记录问题时。这样，如果您的雇主报复您，就更容易证明。

如果我认为自己是报复的受害者，我该怎么办？

您、授权机构或您的工会可以代表您提出投诉。由于报复可以以不同形式发生，您可能需要向以下其中一个办公室提出投诉。对于工资盗窃和带薪病假相关的报复，您可以通过发送电子邮件至福利和工资合规办公室 wagetheft@phila.gov 索取您的投诉表或访问 <https://www.phila.gov/documents/wage-theft-complaint>。您也可以联系费城人际关系委员会 (PCHR) 以讨论根据您的报复指控提出投诉是否合适。请咨询工作人员，如何获得费城市提供的免费语言服务。

如果您在费城工作，并且您认为自己是雇主出于保护行为而采取报复的不利行动的受害者，那么您可以提出投诉，并联系律师来讨论您的权利和补救措施。

福利和工资合规办公室
1515 Arch Street 11th fl.
Suite 300
Philadelphia, PA 19102
wagetheft@phila.gov

Community Legal Services of Philadelphia
1424 Chestnut Street
Philadelphia, PA 19102
215-981-3700
www.clsphila.org

费城人际关系委员会
601 Walnut Street

Philadelphia, PA 19106
pchr@phila.gov

Justice at Work
990 Spring Garden Street, Suite 300
Philadelphia, PA 19123
215-733-0878
www.justiceatworklegalaid.org